

Міністерство освіти і науки України



ОДЕСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ

ННІ Бізнесу та інформаційних технологій
Кафедра Економіки та підприємництва

СИЛАБУС освітнього компонента – ОК 32 Економіка праці і соціально-трудові відносини

Освітній рівень	перший (бакалаврський)
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	ОПП Менеджмент
Обсяг освітнього компонента	4 кредити ECTS (120 академічних годин)
Види аудиторних занять	лекції, практичні
Індивідуальні завдання	розрахункова робота
Форми підсумкового (семестрового) контролю	залік

Викладач (Викладачі):

Петрищенко Н.А., кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та підприємництва,
petrishchenkon@odaba.edu.ua

В процесі вивчення освітнього компонента у здобувачів вищої освіти сформуються навички та вміння щодо розрахунків показників трудових ресурсів, використання основних принципів нарахування заробітної плати, розуміння про категорії, поняття та механізми забезпечення ефективної зайнятості, а також розвинуться знання у сфері прогресивного розвитку соціально-трудова відносин.

Передумови для вивчення освітнього компонента: є набуття теоретичних знань та практичних навичок за такими освітніми компонентами: Економічна теорія; Соціологія; Статистика, Мікроекономіка.

Програмні результати навчання:

ПРН 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.

ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організацій

ПРН 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації

Диференційовані програмні результати навчання:

знати:

– загальні тенденції, закономірності, процеси й явища у соціально-трудова сфері в Україні: трудовий потенціал, людський капітал, людський розвиток, ринок праці, зайнятість і безробіття, соціально-трудова відносини;

– сутність категорії "праця" та її характеристики; організаційні, економічні й соціальні компоненти процесу праці;

– сутність та структуру людських ресурсів; поняття економічно активного населення; види, типи та рівні соціально-трудових відносин.

– вимоги до діяльності за спеціальністю, зумовлені необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної і правової держави.

володіти:

- навичками щодо розрахунку заробітної плати за різними видами розрахунків;
- навичками щодо підготовки та представлення інформації про себе на ринку праці;
- вмінням користуватися основними публічними ресурсами з даними щодо працевлаштування;
- навичками використання основних принципів соціально-трудових відносин при підборі персоналу;

вміти:

- планувати основні показники ефективності праці та шляхи їх удосконалення;
- використовувати методики розрахунків різних форм оплати праці;
- обґрунтовувати рішення щодо удосконалення діяльності організації у сфері організації праці.

Тематичний план

Тема 1 Праця як сфера життєдіяльності та основний фактор виробництва та підприємництва.

Тема 2 Людські ресурси та трудовий потенціал: поняття, структура та показники

Тема 3 Соціально-трудові відносини як система. Механізм та принципи функціонування

Тема 4 Продуктивність та ефективність праці

Тема 5 Ринок праці: основні поняття

Тема 6 Зайнятість: значення та механізми регулювання

Тема 7 Безробіття: основні поняття

Тема 8 Планування, організація та нормування праці

Тема 9 Заробітна плата та методи мотивації персоналу,

Тема 10 Аналіз та аудит на підприємстві

Тема 11 Основи командоутворення

Тема 12 Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин

Критерії оцінювання та засоби діагностики

Мінімальний та максимальний рівень оцінювання щодо отримання «заліку» за освітнім компонентом «**Економіка праці і соціально-трудові відносини**» складає від 60 балів до 100 балів.

За освітнім компонентом передбачено виконання розрахункової роботи.

Розрахункова робота з освітнього компонента – Економіка праці та соціально-трудові відносини дає змогу виявити рівень засвоєння здобувачами теоретичних знань та практичної підготовки, здатність до самостійної роботи за обраною освітньою програмою.

Розрахункова робота виконується здобувачами під керівництвом викладача відповідно до варіанту. Як наслідок виконаної роботи є висновки, що формуються здобувачем самостійно і спрямовані на поліпшення чи усунення проблемного питання в сфері економіки праці.

Більш детальну інформацію наведено у методичних вказівках до виконання роботи [3].

Семестровий контроль проводиться у формі заліку.

Загальна семестрова оцінка є результатом поточного контролю протягом семестру шляхом накопичення балів: оцінювання засвоєння теоретичного (лекційного) матеріалу, виконання практичних робіт та індивідуального завдання (розрахункова робота), письмового контролю на практичних заняттях та лекціях, виступів, доповідей, автоматизованого тестування, виступів на конференціях з тезами доповідей - разом від 60 до 100 балів;

Інформаційне забезпечення

Основна література

1. Ільїч Л.М., Акіліна О.В. Економіка праці та соціально-трудова відносина: підручник / Л.М. Ільїч, О.В. Акіліна - К. : Київський ун-т ім. Бориса Грінченка, 2020. 952 с https://elibrary.kubg.edu.ua/id/eprint/33738/1/Akilina_L_Ilich_EP_pidruch_FITU.pdf
2. Економіка праці і соціально-трудова відносина: методичний посібник для проведення семінарських та практичних занять / Укл.: З.І. Кобеля, С.І. Тодорюк, Л.Д. Водянка, Н.В.Філіпчук. Чернівці: Рута, 2019. 80 с.
3. Фроліна К.Л. Методичні вказівки до проведення практичних занять та виконання контрольної роботи з дисципліни «Економіка праці й соціально-трудова відносина» для студентів освітнього рівня «Бакалавр» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» – Одеса: ОДАБА. – 2019. 56 с.

Допоміжні джерела інформації

1. Економіка праці і соціально-трудова відносина: методичний посібник для проведення семінарських та практичних занять / Укл.: З.І. Кобеля, С.І. Тодорюк, Л.Д. Водянка, Н.В.Філіпчук. Чернівці: Рута, 2019. 80 с.
2. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудова відносина : навч.-метод. посібник / Н. І. Єсінова. – Х. : ХДУХТ, 2017. 189 с. <http://xn--e1ajqk.kiev.ua/wp-content/uploads/2019/12/sonova-N.-I.-ekonomika-praczi.pdf>
3. Червінська Л. П. Економіка праці / Л. П. Червінська. – К. : ЦНЛ, 2019. 288 с.
4. Безродна С. М. Економіка праці і соціально-трудова відносина : збірник тестів і практичних завдань для студентів економічних спеціальностей / С. М. Безродна. – Чернівці : ПВКФ «Технодрук», 2017. 70 с.
5. Посилкіна О. В., Братішко Ю. С., Кубасова Г. В. Економіка праці та соціально-трудова відносина : практикум для студентів економічних спеціальностей. – Х.: НФаУ. – 2018. 186 с.