



Міністерство освіти і науки України

ОДЕСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ

Навчально-науковий інститут бізнесу та інформаційних технологій
Кафедра економіки та підприємництва

СИЛАБУС освітнього компонента – ОК22

ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Освітній рівень	перший (бакалаврський)	
Програма навчання	обов'язкова	
Галузь знань	07	Управління та адміністрування
Спеціальність	073	Менеджмент
Освітня програма	Менеджмент	
Обсяг дисципліни	4 кредити ECTS (120 академічних годин)	
Види аудиторних занять	лекції, практичні заняття	
Індивідуальні та (або) групові завдання	розрахунково-графічна робота	
Форми семестрового контролю	залік	

Викладач:

Петрищенко Наталія Анатоліївна, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки та підприємництва, petrishchenkon@ogasa.org.ua

В процесі вивчення даної дисципліни у студентів формується система теоретичних і практичних знань про категорії, поняття, механізми забезпечення ефективної зайнятості населення та прогресивного розвитку соціально-трудова відносин в Україні; з метою підвищення ефективності навчання використовуються ділові ігри, ситуаційні вправи, обговорення дискусійних питань в галузі економіки праці та соціально-трудова відносин.

Наприклад: вивчення основних характеристик та елементів ринку праці, механізмів його державного регулювання.

Передумовами для вивчення дисципліни є набуття теоретичних знань та практичних навичок за такими дисциплінами: «Економічна теорія», «Мікроекономіка», «Соціологія», «Статистика».

Програмні результати навчання:

ПРН12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації

Диференційовані результати навчання:

Знати:

- загальні тенденції, закономірності, процеси й явища у соціально-трудої сфері в Україні: трудовий потенціал, людський капітал, людський розвиток, ринок праці, зайнятість і безробіття, соціально-трудої відносини;
- сутність категорії "праця" та її характеристики; організаційні, економічні й соціальні компоненти процесу праці;
- сутність та структуру людських ресурсів; поняття економічно активного населення; види, типи та рівні соціально-трудої відносин.
- вимоги до діяльності за спеціальністю, зумовлені необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної і правової держави.

Володіти:

- навичками організації пошуку, самостійного відбору, якісної обробки інформації з різних джерел для формування банків даних у сфері підприємництва, торгівлі та біржової діяльності;
- навичками щодо підготовки та представлення інформації про себе на ринку праці; скласти резюме;
- інформацією про основні публічні е-ресурси з даними щодо працевлаштування, вмінням користуватися цими ресурсами при підборі персоналу.

Розуміти:

- сутність процесів, які стосуються соціально-економічних перетворень та їх наслідки;
- основні напрями розвитку країни в сфері підтримки людського капіталу та оплати праці.

Вміти:

- планувати основні показники праці: продуктивність праці, чисельність персоналу, фонд заробітної плати; застосовувати методи нормування трудових процесів;
- використовувати розрахунки різних форми оплати праці;
- використовувати сучасні комп'ютерні і телекомунікаційні технології обміну та розповсюдження професійно спрямованої інформації у сфері підприємництва, торгівлі та біржової діяльності.
- використовувати знання форм взаємодії суб'єктів ринкових відносин для забезпечення діяльності підприємницьких, торговельних та біржових структур.

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН

№ п/п	Назва тем	Кількість годин		
		лекції	практичні	самостійна
1	Праця як сфера життєдіяльності та основний фактор виробництва та підприємництва	4	4	8
2	Трудові ресурси та трудовий потенціал: поняття, структура та показники	4	4	6
3	Соціально-трудові відносини як система, механізм та принципи її функціонування	4	2	8
4	Ринок праці та його регулювання	4	4	6
5	Соціально-трудові відносини зайнятості та безробіття	4	2	8
6	Планування, нормування та види організації праці	4	4	8
7	Продуктивність та ефективність праці. Кадрова політика підприємства	4	4	8
8	Політика доходів та оплати праці, аналіз та аудит	4	4	8
	Всього	32	28	60

Критерії оцінювання та засоби діагностики

Мінімальний та максимальний рівень оцінювання щодо отримання «заліку» за освітнім компонентом «Економіка праці та соціально-трудових відносин» складає 60 та 100 балів і може бути досягнений наступними засобами оцінювання:

Засоби оцінювання		Мінімальна кількість балів	Максимальна кількість балів
Вид контролю	Кількість у семестрі		
Контроль знань:			
<i>Поточний:</i>		60	100
- виконання індивідуальної роботи	1	60	100
- усне опитування або письмовий експрес-контроль на практичних заняттях	кожне заняття		
- виступ (доповідь) студентів при обговоренні питань на практичних заняттях	1		
- тестування	8		
- реферат	1		
- участь у конференціях	1		
<i>Підсумковий семестровий контроль - залік</i>		1	
Всього		60	100

З освітнього компонента «Економіка праці та соціально-трудових відносин» передбачено виконання індивідуальної роботи – розрахунково-графічної.

Зміст розрахунково-графічної роботи передбачає формування у студентів компетентностей щодо розуміння соціально-економічних процесів в сфері праці та основ нарахування заробітної плати, які орієнтовані на різні галузі господарського комплексу України, у тому числі будівельну галузь.

Розрахунково-графічна робота з дисципліни «Економіка праці та соціально-трудових відносин» в обов'язковому порядку потребує забезпечення принципів академічної доброчесності.

Контрольні заходи здійснюється за поточними результатами або у вигляді усного опитування або письмового експрес-контролю на практичних заняттях та лекціях.

Підсумковий контроль – залік.

Інформаційне забезпечення

Основна література

1. Українець С.Я. Соціально-трудові відносини в Україні: зміст і розвиток // Україна: аспекти праці. – 2016. – №3. – С. 32-39 .
2. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч.-метод. посібник / Н. І. Єсінова. – Х. : ХДУХТ, 2017. – 189 с.
3. Червінська Л. П. Економіка праці / Л. П. Червінська. – К. : ЦНЛ, 2019. – 288 с.
4. Безродна С. М. Економіка праці і соціально-трудові відносини : збірник тестів і практичних завдань для студентів економічних спеціальностей / С. М. Безродна. – Чернівці : ПБКФ «Технодрук», 2017. – 70 с.
5. Посилкіна О. В., Братішко Ю. С., Кубасова Г. В. Економіка праці та соціально-трудові відносини : практикум для студентів економічних спеціальностей. – Х.: НФаУ. – 2018. – 186 с.
6. Кравець І. М. Управління трудовим потенціалом : навч. посібник. – Хмельницький, ФОП Цюпак А. А. – 2015. – 424 с.
7. Комарницький І. М., Комарницька Г. О., Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник. Хмельницький, 2016. 423 с.
8. Фроліна К.Л. Методичні вказівки до проведення практичних занять та виконання контрольної роботи з дисципліни «Економіка праці й соціально-трудові відносини» для студентів освітнього рівня «Бакалавр» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» – Одеса: ОДАБА. – 2019. – 56 с.

Додаткові джерела інформації

9. Мельничук Д.П. Людський капітал: пріоритети модернізації суспільства у контексті поліпшення якості життя населення : монографія / Д.П. Мельничук. – Житомир: Полісся, 2015. – 564 с
10. Хитра О. В. Менеджмент продуктивності : навчальний посібник / О. В. Хитра. – Львів : Новий світ-2000, 2014. – 440 с. Хитра О. В. Управління командами : навч. посібник / О. В. Хитра. – Хмельницький : ХНУ, 2017. – 495 с.
11. Постніков, В. С. Соціальне партнерство як передумова ефективної взаємодії бізнесу і органів державної влади в питаннях регулювання якості життя населення / В. С. Постніков // Економіка та держава. – 2014. – № 6. – С. 83-85.
12. Постніков, В. С. Сучасний стан рівня якості життя населення : регіональний зріз / В. С. Постніков // Наука молода. Збірник наукових праць молодих вчених

Тернопільського національного економічного університету. – 2015. – № 22. – С. 14-21.

Інформаційні ресурси

13. <http://www.ukrstat.gov.ua> – Державний комітет з статистики України
14. <http://www.minfint.gov.ua> – Міністерство фінансів
15. <http://www.me.gov.ua> – Міністерство економіки
16. <http://www.kmu.gov.ua> – Кабінет Міністрів України
17. <http://www.cpsr.org.ua> – Центр перспективних соціальних досліджень
18. <http://www.hdr.undp.org> – Human development report
19. <http://www.portal.rada.gov.ua> – Верховна Рада України