



Міністерство освіти і науки України

ОДЕСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ

ННІ Бізнесу та інформаційних технологій
Кафедра Менеджменту і маркетингу

СИЛАБУС освітнього компонента – ВК фаховий Мотивація персоналу

Освітній рівень	перший (бакалаврський)
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	ОПП Менеджмент
Обсяг освітнього компонента	4 кредити ECTS (120 академічних годин)
Види аудиторних занять	лекції, практичні
Індивідуальні завдання	розрахунково-графічна робота
Форми підсумкового (семестрового) контролю	залік

Викладач (Викладачі):

Яцкевич Інна Володимирівна, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту і маркетингу, inna_yatskevych@odaba.edu.ua

В процесі вивчення освітнього компонента у здобувачів вищої освіти сформуються навички та вміння використовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування управлінських рішень; використовувати знання щодо мотивації і стимулювання праці, заснованих на знанні сучасних методів впливу на працівників для посилення ефективності використання і розвитку їх потенціалу.

Передумови для вивчення освітнього компонента: є набуття теоретичних знань та практичних навичок за такими дисциплінами, як: Психологія, Економічна теорія, Менеджмент, Самоменеджмент, Теорія організацій.

Диференційовані програмні результати навчання:

знати:

- базові положення основних класичних і сучасних теорій мотивації, використовувати отриманні знання для рішення управлінських задач;
- базові поняття і визначення мотивації персоналу;
- структуру і механізм мотивації;
- методи мотивації.

володіти:

- навичками працювати з монографічними, довідково-енциклопедичними, статистичними, електронними джерелами з соціально-економічної проблематики мотивації персоналу;
- навичками аналізу, порівняння та узагальнення інформації з метою вироблення певних управлінських рішень;
- навичками психології та використовувати їх у професійній діяльності;
- навичками лідерства та керівництва.

вміти:

- діагностувати стан трудової мотивації найважливішими методами побудови і оптимізації систем мотивації праці;

- розробляти заходи з мотивації персоналу організації;
- розробляти і обґрунтовувати пропозиції щодо організації винагороди персоналу, розвитку системи мотивації праці, формуванню компенсаційної політики організації, оцінювати вплив системи мотивації праці на ефективність роботи організації

Тематичний план

Тема 1 Мотивація персоналу: теоретичні засади, місце в системі управління персоналом і формування конкурентних переваг.

Тема 2 Формування компенсаційного пакета на підприємстві.

Тема 3 Трудові доходи персоналу: склад, структура, чинники диференціації.

Тема 4 Установлення доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів.

Тема 5 Гарантії та компенсації в системі мотивації працівників.

Тема 6 Соціальний пакет: структура, підходи до формування.

Тема 7 Юридичні аспекти організації заробітної плати на підприємстві.

Тема 8 Нематеріальна мотивація персоналу: сутність, форми, тенденції розвитку.

Критерії оцінювання та засоби діагностики

Мінімальний та максимальний рівень оцінювання щодо отримання «заліку» за освітнім компонентом «Мотивація персоналу» складає від 60 балів до 100 балів.

За освітнім компонентом передбачено виконання розрахунково-графічної роботи.

Розрахунково-графічна робота є підсумковою самостійною роботою з освітнього компонента «Мотивація персоналу» і свідчить про засвоєння студентом необхідного обсягу знань з зазначеного освітнього компонента, вміння працювати з інформаційними джерелами. Розрахунково-графічна робота складається з двох частин: теоретичної та практичної.

Семестровий контроль проводиться у формі заліку.

Шляхом накопичення балів від 60 до 100 балів: виконання практичних робіт та індивідуального завдання (розрахунково-графічна робота).

Інформаційне забезпечення

Основна література

1. Білега О.В. Методичні вказівки до проведення практичних занять та виконання індивідуальних робіт з дисципліни «Мотивація персоналу». - Одеса: ОДАБА, 2018. - 54 стор.
2. Білега О.В. Конспект лекцій з дисципліни «Мотивація персоналу». - Одеса: ОДАБА, 2018. - 114 стор.
3. Мотивація персоналу : наук.-допом. бібліогр. покажч. / Східноєвроп. нац. ун-т ім. Лесі Українки, Ф-т економіки і управління, Бібліотека ; уклад. Л. Дейнека. - Луцьк, 2018. - 265 назв.

Допоміжні джерела інформації

1. Гайдученко С. О. Тексти лекцій з навчальної дисципліни «Мотивація персоналу» (для студентів 5 курсу спеціальності 7.03060101, 8.03060101 „Менеджмент організацій і адміністрування”) / С. О. Гайдученко; Хар. нац. ун-т. міськ. госп-ва. ім. О. М. Бекетова – Х. : ХНУМГ, 2013. – 111 с.
2. Прохоровська С.А. Мотивація персоналу підприємств в умовах сучасних викликів. URL: <https://transformations.in.ua/index.php/journal/article/view/20>