



Міністерство освіти і науки України

ОДЕСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ

Інститут гідротехнічного будівництва та цивільної інженерії
Кафедра машинобудування

**СИЛАБУС
ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ – ВКЗ
НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

ОСНОВИ МЕНЕДЖМЕНТУ

Освітній рівень	перший (бакалаврський)	
Програма навчання	вибіркова	
Галузь знань	27	Транспорт
Спеціальність	275	Транспортні технології (на автомобільному транспорті)
Освітня програма	Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	
Обсяг дисципліни	3,0 кредитів ECTS (90 академічних годин)	
Види аудиторних занять	лекції, практичні заняття	
Індивідуальні та (або) групові завдання	Контрольна робота	
Форми семестрового контролю	Залік	

Викладач: Мінакова Світлана Михайлівна, д.е.н., проф., професор кафедри машинобудування, Smmnkiv@gmail.com

В процесі вивчення даної дисципліни здобувачі вищої освіти **ЗНАЙОМЛЯТЬСЯ З ОСНОВНИМИ ПОНЯТТЯМИ У ГАЛУЗІ**

МЕНЕДЖМЕНТУ, А ТАКОЖ РОЗУМІННЯ КОНЦЕПТУАЛЬНИХ ОСНОВ СИСТЕМНОГО УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ.

Наприклад: вивчення ролі професійного навчання у підготовці керівних кадрів.

Передумовами для вивчення дисципліни «**Основи менеджменту**» є набуття теоретичних знань та практичних навичок за такими дисциплінами: «Економіка на транспорті»; «Психологія»; «Логістика».

Метою викладання навчальної дисципліни «**Основи менеджменту**» є формування та закріплення у студентів комплексу знань, що стосуються ключових понять у галузі менеджменту, а також розуміння концептуальних основ системного управління організаціями; набуття умінь аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, прийняття адекватних управлінських рішень..

Здобувачі вищої освіти:

повинні знати:

- основні засади та сферу застосування менеджменту;
- історію виникнення і розвитку менеджменту;
- революцію розвитку теорії та практики менеджменту;
- сутність категорій «закону» та «закономірності»;
- характеристику законів, закономірностей та принципів менеджменту;
- сутності поняття функцій менеджменту та їх класифікацію;
- характеристику основних та часткових функцій менеджменту;
- сутність планування, його види, розглянути стратегічне планування та планування реалізації стратегії; теоретичні положення пов'язані з плануванням, стратегічним плануванням та плануванням реалізації стратегії;
- сутність організування як управлінської функції, її основні аспекти; особливості організаційних змін та ефективність менеджменту;
- сутності функції контролювання, розгляд та характеристику процесу контролювання; поняття і завдання контролю, основні етапи здійснення процесу контролю;
- теоретичні основи комунікацій у менеджменті, їх види та роль у менеджменті, ключові елементи ефективної комунікації;
- теоретичні основи керівництва та лідерства у менеджменті;
- поняття та загальні характеристики керівництва;
- теоретичні основи культури, етики та соціальної відповідальності у менеджменті та їх складових;
- теоретичні положення стосовно сутності, процесу та методів прийняття управлінських рішень;

– сутності ефективності менеджменту та її складових.

повинні вміти:

– оцінити сутність та відмінності основних засад понять «менеджмент» і «управління», методів дослідження у менеджменті;

– охарактеризувати загальні закони менеджменту, дослідити сутність та еволюцію принципів менеджменту, розглянути класифікацію сучасних принципів менеджменту;

– навести характеристику основних та часткових функцій менеджменту;

– аналізувати фактори, що впливають на прийняття управлінських рішень, розглянути методи і моделі прийняття рішень;

– застосовувати методи й інструменти планування реалізації стратегії;

– застосовувати організаційні структури управління, її визначати їх роль та складові елементи, види, класифікацію та методи побудови;

– застосовувати методи делегування та інші інструменти організування як управлінської функції;

– застосовувати елементи мотиваційних теорій в розробці заходів мотивації на практиці;

– надати характеристику та розробляти систему ефективного контролю;

– надавати характеристику формам, видам влади та теорії лідерства;

– охарактеризувати організаційні зміни та організаційний розвиток як об'єкти управління, та аналізувати ефективність менеджменту.

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назви тем	Кількість годин			
		лекції	практичні	лабораторні	самостійна
1	Вступ. Сутність, принципи, функції і цілі менеджменту та еволюція його розвитку	2	–	–	4
2, 3	Організація у системі менеджменту та планування і стратегічний менеджмент	4	–	–	4
4	Теорія і практика мотивації. Методи управління та контроль у системі менеджменту	2	4	–	4
5	Психологія особистості	2	4	–	5

№ з/п	Назви тем	Кількість годин			
		лекції	практичні	лабораторні	самостійна
6	Організаційна поведінка і організаційна культура	2	–	–	4
7	Влада та особистий вплив. Стили керівництва	2	4	–	4
8,9	Управління конфліктами, змінами і стресами	4	4	–	4
10,11	Модель сучасного менеджера. Планування і організація праці менеджера.	4	–	–	4
12	Управління трудовими ресурсами	2	–	–	4
13	Управлінські рішення та комунікації у системі менеджменту	2	–	–	5
14	Організаційно-технічне забезпечення управління	2			4
	Всього	28	16	–	46

Критерії оцінювання та засоби діагностики

Мінімальний та максимальний рівень оцінювання щодо отримання «заліку» за навчальною дисципліною «**Основи менеджменту**» складає 60 та 100 балів відповідно, і може бути досягнений наступними засобами оцінювання:

Засоби оцінювання		Мінімальна кількість балів	Максимальна кількість балів
Вид контролю	Кількість у семестрі		
Контрольна робота	1	6	15
Практичні роботи (виконання та захист)	4	20	30
Аудиторна контрольна робота	1	10	15
Контроль знань:			
Підсумковий контроль знань	1	24	40
Разом		60	100

З дисципліни передбачено виконання контрольної роботи у одному семестрі.

Контрольна робота. Навчальним планом передбачено виконання контрольної роботи з дисципліни «**Основи менеджменту**». Зміст роботи пов'язаний із закріпленням теоретичних питань програми дисципліни «**Основи менеджменту**», містить у собі три теоретичних питання.

Методичні рекомендації до виконання контрольної роботи наведені в [7].

Підсумковий контроль знань проводиться для студентів, що не змогли з будь яких причин набрати необхідну кількість балів, або для студентів, що бажають збільшити вже набрану кількість балів. Підсумковий контроль знань здійснюється у вигляді усної бесіди з викладачем (комісією викладачів) по тематиці навчальної дисципліни.

Рекомендовані джерела інформації

1. Афанасьєв М. В., Шемаєва Л. Г., Верлока В. С. Основи менеджменту: навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни. Харків: ВД «ІНЖЕК», 2003. 484 с.
2. Бардась А. В., Бойченко М. В., Дудник А. В. Менеджмент : навч. посіб. Дніпропетровськ : Національний гірничий університет, 2012. 381 с.
3. Бебик В. М. Інформаційно-комунікаційний менеджмент у глобальному суспільстві: психологія, технології, техніка публік рилейшинз : монографія. Київ : МАУП, 2005. 440 с
4. Беззубко Л. В., Зюнькін А. Г., Калина А. В. Управління трудовими конфліктами: навч. посіб. Київ : МАУП, 2004. 256 с.
5. Бесєдін М. О., Нагаєв В. М. Основи менеджменту: оцінно- ситуаційний підхід (модульний варіант) : підручник. Київ : ЦНЛ, 2005. 496 с.
6. Білорус Т. В. Основи менеджменту : навч. посіб. Київ : Атіка, 2009. 160 с.
7. Методичні рекомендації з дисципліни «Основи менеджменту» до виконання контрольної роботи для студентів, що навчаються за освітньо – професійною програмою «Транспортні технології (на автомобільному транспорті)» підготовки бакалаврів із галузі знань 27 – «Транспорт» за спеціальністю 275 – «Транспортні технології (на автомобільному транспорті)» / С.В. Мінакова, Т.В. Волобуєва; Одеська державна академія будівництва та архітектури. – Одеса: ОДАБА, 2024. 18 с.

Інформаційний ресурс

1. Про затвердження Національної рамки кваліфікацій України : Постанова

Кабінету Міністрів України від 23 листоп. 2011 р. № 1341 [Електронний ресурс].
– Режим доступу : [http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/ 1341-2011-%D0%BF](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1341-2011-%D0%BF)
[http://pidruchniki.com/1584072039904/politekonomiya/ekonomichna_
teoriya_politekonomiya](http://pidruchniki.com/1584072039904/politekonomiya/ekonomichna_teoriya_politekonomiya)
2. <http://ukrlibrary.com.ua/books/22/index.html>