Міністерство освіти і науки України

ОДЕСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ

ННІ Бізнесу та інформаційних технологій
Кафедра Економіки та підприємництва

СИЛАБУС
освітнього компонента – ОК 14
Кваліфікаційна робота

Освітній рівень	другий (магістерський)
Галузь знань	С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини
Спеціальність (спеціалізація)	С1 Економіка та міжнародні економічні відносини / С1.01 Економіка
Освітньо-професійна програма	Економіка будівельного підприємства
Обсяг освітнього компонента	**12 кредити ЄСТS** (360 академічних годин)
Види аудиторних занять	-
Індивідуальні завдання	кваліфікаційна робота
Форми підсумкового (семестрового) контролю	публічний захист

Викладач (Викладачі):
д.е.н., проф. Окландер Т.О., к.е.н., доц. Жусь О.М., к.е.н., доц. Пандас А.В.,к.е.н., доц. Серьогіна Н.В., к.е.н., доц. Тюлькіна К.О.
ep@odaba.edu.ua

В процесі вивчення освітнього компонента у здобувачів вищої освіти сформуються навички та вміння теоретичними знаннями і прикладними навичками, здатних розв'язувати складні дослідницькі, інноваційні й управлінські задачі та проблеми функціонування економічних систем різного рівня, що характеризуються невизначеністю умов та вимог

Передумови для вивчення освітнього компонента: всі освітні компоненти ОПП.

Програмні результати навчання:

ПРН ПРН1. Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем.

ПРН2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності.

ПРН3. Вільно спілкуватися з професійних та наукових питань державною та іноземною мовами усно і письмово.

ПРН4. Розробляти соціально-економічні проєкти та систему комплексних дій щодо їх реалізації з урахуванням їх цілей, очікуваних соціально-економічних наслідків, ризиків, законодавчих, ресурсних та інших обмежень.

ПРН5. Дотримуватися принципів академічної доброчесності.

ПРН6. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді.

ПРН7. Обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропоновані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень.

ПРН8. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань.

ПРН9. Приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень.

ПРН10. Застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально-економічними системами.

ПРН11. Визначати та критично оцінювати стан та тенденції соціально-економічного розвитку, формувати та аналізувати моделі економічних систем та процесів.

ПРН12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики.

ПРН13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.

ПРН14. Розробляти сценарії і стратегії розвитку соціально-економічних систем.

ПРН15. Організовувати розробку та реалізацію соціально-економічних проєктів із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення.

ПРН16. Оцінювати стан будівельних об'єктів та урбанізованих зон для планування і організації територій з урахуванням зростання, потреб жителів, інфраструктури, житлових і промислових об'єктів.

Диференційовані програмні результати навчання:

знати:

- -понятійний апарат, методологічні підходи до управління підприємством;
- -об'єкти, види та основні етапи управління економічною діяльністю підприємства;
- -основні підходи до удосконалення складових господарського комплексу підприємства;
- -основи антикризового управління підприємством.

володіти:

- -основними методиками щодо оцінки отенціалу підприємства та його конкурентоспроможності;
- -навичками обробки інформації та аналітичних висновків щодо господарської діяльності підприємства, пошуку резервів удосконалення;
- -основними методиками визначення економічної доцільності впровадження заходів, що передбачені при управлінні підприємством.

вміти:

- -визначати інформаційну базу дослідження, способи опрацювання даних, підходи до систематизації та подання результатів дослідження, застосовувати методи планування і контролю результативності діяльності підприємства;
- -визначати становище підприємства на ринку відносно конкурентів та встановлювати його конкурентні переваги;
- -системно аналізувати результативність роботи підприємства, оцінювати результати господарської діяльності підприємства та обґрунтовувати рішення щодо підвищення її ефективності.
- -обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання на підставі визначення фази існування підприємства;
- -визначати вплив зовнішніх та внутрішніх факторів на стан підприємства та критично оцінювати тенденції соціально-економічного розвитку, застосовувати їх для формування нових моделей сталого розвитку економічних систем та процесів

Тематичний план

Критерії оцінювання та засоби діагностики

Мінімальний та максимальний рівень оцінювання щодо отримання «атестації» за освітнім компонентом «**Кваліфікаційної роботи**» складає від 60 балів до 100 балів.

За освітнім компонентом передбачено виконання кваліфікаційної роботи.

За темами:

1. Обґрунтування напрямків підвищення ефективності функціонування будівельного підприємства.
2. Економічне обґрунтування росту ефективності виробничої діяльності.
3. Обґрунтування резервів поліпшення економічного стану будівельної організації.
4. Оцінка фінансового стану підприємства та шляхи його удосконалення.
5. Розробка пропозицій щодо фінансового оздоровлення підприємства.
6. Обґрунтування заходів з покращення фінансового стану будівельного підприємства.
7. Реалізація внутрішніх резервів підвищення фінансової стійкості підприємства.
8. Шляхи підвищення ефективності фінансово-господарської діяльності підприємства.
9. Економічне обґрунтування поліпшення діяльності будівельної організації.
10. Забезпечення ефективного використання виробничого потенціалу.
11. Підвищення ефективності використання основних виробничих фондів.
12. Вплив удосконалення складу і структури основних фондів на результативність виробництва.
13. Оптимізація використання основних засобів на підприємстві.
14. Оптимізація використання основних фондів щодо покращення діяльності підприємства.
15. Резерви підвищення ефективності використання основних фондів.
16. Шляхи підвищення ефективності використання оборотних коштів.
17. Підвищення ефективності використання матеріальних ресурсів.
18. Обґрунтування напрямків підвищення продуктивності праці на підприємстві.
19. Удосконалення складу та структури кадрів на підприємстві.
20. Удосконалення системи стимулювання праці на підприємстві.
21. Використання мотиваційних заходів при використанні трудового потенціалу.
22. Удосконалення використання трудових ресурсів на підприємстві.
23. Обґрунтування напрямків підвищення рентабельності виробництва будівельно-монтажного управління.
24. Економічне обґрунтування росту рентабельності будівельного підприємства.
25. Забезпечення прибуткової діяльності будівельної організації.
26. Забезпечення рентабельного використання виробничих ресурсів на підприємстві.
27. Удосконалення використання виробничих ресурсів на підприємстві.
28. Підвищення ефективності використання активів підприємства.
29. Забезпечення інвестиційної привабливості будівельної організації.
30. Моделювання заходів з підтримки прийняття інвестиційних рішень.
31. Обґрунтування прийняття інвестиційних рішень на підприємстві.
32. Основні напрямки зниження ризиків інвестиційної діяльності на підприємстві.
33. Ефективність впровадження інноваційних технологій на будівельному підприємстві.
34. Основні напрямки подолання прихованого банкрутства підприємства.
35. Зростання ефективності діяльності підприємства через застосування принципів маркетингу.
36. Обґрунтування заходів щодо запобігання банкрутства підприємства.
37. Встановлення доцільності реструктуризації продукції підприємства.
38. Обґрунтування заходів щодо забезпечення стабільного розвитку підприємства.
39. Стратегічне планування на підприємстві.
40. Логістичні операції в складському господарстві підприємств.
41. Стратегія логістики підприємств.
42. Управління товарними запасами підприємств.

43. Управління виробничими запасами підприємств.

Семестровий контроль проводиться у формі публічного захисту.

Захист передбачає демонстрацію сформованих професійних компетентностей, вміння вести наукову дискусію, аргументувати власну думку та захищати отримані результати дослідження.

Це офіційна та фінальна процедура підтвердження кваліфікації випускника перед екзаменаційною комісією для здобуття ступеня «магістр». Захист полягає у публічному представленні результатів власного наукового чи практичного дослідження.

Інформаційне забезпечення

Основна література

1. Управління потенціалом підприємства: навчальний посібник / Н.І. Верхоглядова, С.В.Іванов, О.Л.Герасимова, О.Ю.Щеглова. – Дн-вськ: Вид-во Маковецький, 2021. – 360с.
2. Економіка будівництва: підручник. За ред. Окландер Т.О., Хумарова Н.І., ОДАБА.: Одеса, 2026.– 223 с.
3. Управління потенціалом підприємства. Хомяков В.І., Бакум І.В. - К: Кондор, 2021– 400 с.

Допоміжні джерела інформації

1. Економіка будівельного підприємства : підручник / авт. кол.: Т.О.Окландер, І.А.Педько, О.Л.Камбур [та ін]. – К. : Центр учбової літератури, 2020. – 363с.
2. Зарубіжний досвід формування та ефективного використання трудового потенціалу фірми / І.М. Геращенко / / Вісник економіки транспорту і промисловості. 2020. Вип. 48. С. 99–105.