

Рейтинг науково-педагогічних працівників

З метою забезпечення змагальності та здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці, підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників починаючи з 2012 – 2013 н.р. велася робота по розробці рейтингової системи науково-педагогічних працівників академії. В 2014 році рейтингова система була відкорегована відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту» та проведена апробація нової рейтингової системи в якій були задіяні всі кафедри. Аналіз даних дозволив виявити шляхи її вдосконалення та розробити положення щодо визначення рейтингу науково-педагогічних працівників та в 2016 році внесені корективи відповідно до вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності. (Додаток 1)

Основною метою рейтингу є:

- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника та структурних підрозділів академії;
- забезпечення змагальності та здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці.

Розроблена рейтингова система дозволила більш ефективно планувати роботу викладача, перед усім методичну та наукову роботу.

На початку навчального року завідуючий кафедри планує та узгоджує обсяг всіх видів робіт викладача на навчальний рік з врахуванням виконання рейтингу. Сумарна кількість балів на виконання всіх видів робіт на одну ставку повинна становити не менше 1500 балів на навчальний рік (Додаток 2). Індивідуальний план роботи викладача затверджується на засіданні кафедри та затверджується директором інституту.

Рейтинг НПП академії складається за результатами навчального року у вигляді бази показників. Результати рейтингу та їх аналіз детально представляються на звіті кафедр який проводиться в червні поточного року. Результати рейтингу розглядаються на засіданнях кафедр та Вчених рад інститутів. Загальний аналіз рейтингу НПП академії представляється на засіданні Вченої ради академії.

Інформація щодо результатів оцінювання роботи викладачів може бути використана під час розподілу навчального навантаження викладача на новий навчальний рік (або його перерозподілу), під час участі в конкурсі на заміщення вакантних посад, прийняття рішення щодо продовження (визначення терміну) трудових відносин, для матеріального і морального стимулювання.

Результати рейтингу за 2018-2019 році в Додатку 3.